



Een goede jenaplanschool is voortdurend in ontwikkeling om aansluiting te kunnen blijven houden bij een veranderende omgeving en een veranderende (politieke) vraag. Die dynamische jenaplanschool heeft regelmatig nieuwe impulsen nodig en soms zijn er andere of aanvullende competenties gewenst.

Het **JAS** biedt jenaplanscholen oplossingen voor nieuwe impulsen en voor tijdelijk management. Scholen kunnen gebruik maken van het begeleidings- en scholingsaanbod van het JAS, maar kunnen in voorkomende gevallen ook een beroep doen op **JAS-interim**.

Wij kiezen ervoor om geen "acquisitiefabriek" te zijn maar een gemeenschap van professionals die samen werken en leren. Een professionele club waarin zelfstandige interim-managers kunnen leren met en van elkaar, mooie opdrachten kunnen uitvoeren; een platform waarin we elkaar ontmoeten.

Een interim-manager van het **JAS** kan worden ingehuurd in geval van:



- **Overbrugging**

Een plotselinge of tijdelijke managementpositie moet snel worden ingevuld door een ervaren interim. Gewoon goed management en ervaring op het vakgebied zijn daarbij noodzakelijk.

- **Verandering**

Door de inzet van ervaren managers, die begrijpen wat verandering betekent voor mensen en organisaties en die een verandering kunnen bewerkstelligen *samen* met mensen. Blijvende verbetering is hierbij de focus.

- **Genezing**

In bepaalde gevallen treffen we slecht draaiende scholen aan.

Een aantal symptomen: een gebrek aan teamgeest, gedemotiveerd personeel, een gebrek aan respect voor de schoolleiding, het ontbreken van onderlinge samenwerking, ontevreden ouders, onvrede over beloning en beoordeling, ongezond verloop en hoog ziekteverzuim van medewerkers.

Voor vernieuwende scholen heeft dit vaak snel negatieve gevolgen. Een gespecialiseerde interim-manager, die begrip heeft voor de mensen en het vertrouwen van de mensen in de school versterkt, is dan gewenst.



**JAS-interim** is kritisch naar iedere opdracht:

- JAS-interim neemt alleen opdrachten aan als het vertrouwen heeft in een goede afloop.
- De opdracht dient concreet, meetbaar en afrekenbaar te zijn

**JAS-interim** werkt met een heldere methode voor interim management:

- **Doel** Welke resultaten wilt u met uw investering bereiken en welke veranderingen zijn daarom noodzakelijk?
- **Aanpak** Hoe kunt u dat doel bereiken? Resultaat: voorlopig plan van aanpak. De opdrachtgever moet het plan van aanpak accorderen.
- **Uitvoering** Uitvoering van het vastgestelde plan van aanpak door een zorgvuldig geselecteerde interim-manager.
- **Metten** Tussentijds (maandelijks) en aan het einde. Zijn de (deel)resultaten bereikt? Is bijstelling noodzakelijk?
- **Advies** Hoe nu verder? Verdere borging van de verandering en/of opvolging.



Deze gestructureerde manier van werken geeft de opdrachtgever snel een optimaal inzicht in de activiteiten en het rendement ervan.

Maandelijks ontvangt u van **JAS-interim** een voortgangsrapportage. tweemaandelijks wordt, door opdrachtgever, **JAS-interim** en interim manager, de voortgang besproken.

Een van de kwaliteiten van interim managers is hun onafhankelijke denken, zelfvertrouwen en hun gedrevenheid resultaten te behalen. Om deze kwaliteiten geen valkuil te laten worden, organiseert **JAS-interim** schaduwmanagement.

In hun werk worden onze interim-managers altijd begeleid door een schaduwmanager.

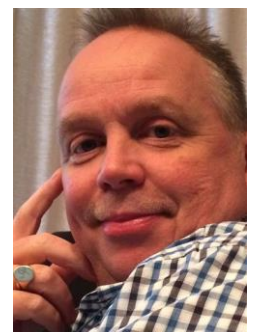
Schaduwmanagement richt zich op de persoon van de interim manager én op de opdracht. Dit overleg tussen de interim manager en de schaduwmanager is er naar behoefte.

Vaste onderdelen van deze gesprekken zijn in ieder geval de voortgang van de opdracht en de rol van de interim manager in het geheel.



Actualiteit en het up to date houden van vakkennis zijn een must bij **JAS**. Regelmatig worden er trainingen, workshops en intervisies georganiseerd voor de eigen medewerkers.

Het JAS is de grootste organisatie die zich bezighoudt met opleidingen, begeleiding en ontwikkeling van jenaplanonderwijs. Interimmanagers kunnen profiteren van alle opgebouwde kennis en ervaring van onze organisatie.



Hubert Winters (06-22779853) en Freek Velthausz (06-22690823)

helpen u graag de problemen met de schoolleiding op te lossen.

[hubert@jenaplan.nu](mailto:hubert@jenaplan.nu)

[freek@jenaplan.nu](mailto:freek@jenaplan.nu)